

## Nachfolgeplanung Hochbau

Das Unternehmen hat sich zur regional führenden Hochbaufirma mit heute 50 Mitarbeitenden entwickelt. **Der Inhaber plant die Nachfolge frühzeitig und will sie so gestalten, dass das Unternehmen vom künftigen Geschäftsführer mittelfristig mit verkraftbaren Eigenmitteln vollumfänglich übernommen werden kann.** Zu den Werten zählen ein kollegiales Arbeitsklima, hohe Professionalität und eine geringe Kapitalbelastung. Die Referenzobjekte zeugen von Qualitätsarbeit und Können.

## Bauführer ⇔ Geschäftsführer ⇔ Inhaber

Die chronologische Entwicklung der Tätigkeiten vom Bauführer zum Geschäftsführer ist flexibel. Ein möglicher Verlauf:

- Bauführungen: die 10 Poliere mit ihren Teams einsetzen
- Projekte: Vorkalkulation, Ausführungsplanung und Abrechnung
- Verhandlungen mit Lieferanten und Subunternehmen
- Das persönliche, lokale Netzwerk aufbauen und erweitern
- Finanzen und Controlling inkl. Budget, Investitionsrechnungen, Finanz- und Projektplanung der Eigenbauten
- Mitarbeiterauswahl, Lehrlingsausbildung und Schulung
- Salarierung, Versicherungen und Vorsorge

Die Identifikation mit dem Unternehmen zeigt sich in Ihrem grossen Einsatz, Ihrer Kompetenz auf der Baustelle, Ihrem geschärften Sinn für eine effiziente Organisation, Ihrer Freude an anspruchsvollen, komplexen Aufgaben und Ihrem wertschätzenden Umgang mit Mitarbeitenden und Kunden. Die einmalige Chance bietet sich einem jungen, zupackenden

### Bauführer, Baumeister oder Bauingenieur,

der bereit ist, das Lebenswerk des Gründers zuerst gemeinsam, später allein voranzubringen. Sie haben Unternehmergeist, erkennen und nutzen Chancen rasch und lassen die Menschen um sich herum am Erfolg teilhaben. Der rote Faden Ihres Lebenslaufes und die Leistungen passen zur geschilderten Ausgangslage. Wohnsitznahme in der näheren Umgebung (Nordostschweiz) ist ein Muss.

Die weiteren Informationen, z.B. über die Region, die stufenweise Einarbeitung und die sehr attraktiven Anstellungsbedingungen, erhalten Sie von Rolf Lutz. Ihre Bewerbung, vorzugsweise in elektronischer Form, senden Sie an [info@lutz-personal.ch](mailto:info@lutz-personal.ch).

Rolf Lutz Personalmanagement, Rudolfstrasse 19, 8401 Winterthur, 052 212 35 00.