

Guten Tag Herr/Frau

Auch mit vorbildlichem Betriebsklima und genügend Spontanbewerbungen müssen Sie vermutlich am Arbeitsmarkt gelegentlich neue Mitarbeiter anwerben. Die Frage ist nicht wie sondern wo?

Meine Empfehlung lautet:

In jedem Fall braucht es einen griffigen Inseratetext. Auch dann, wenn es sich nur um eine Ausschreibung auf der eigenen Homepage handelt. Ein Fehler ist es, die Stellenbeschreibung 1:1, (copy – paste), als Inseratetext zu verwenden. In den allermeisten Situationen sind diese trocken wie Importbestimmungen von Agrarprodukten.

Das Printinserat hat nicht ausgedient. Nach wie vor erzielt es bei manchen Ausschreibungen den besten Rücklauf.

Ein Printinserat im Ausland kann man sich meistens sparen. Das Kosten-Nutzen-Verhältnis ist in der Regel katastrophal. Leider verhält es sich ähnlich bei den ausländischen Online-Plattformen. Die Anzahl der Wechsel- und Umzugswilligen ist rückläufig.

**Aber:** Inserieren Sie auf mehreren Online-Plattformen in der Schweiz. **Umzugsbereite Ausländer greifen immer mehr direkt auf unsere Plattformen zu.**

**Und: Nutzen Sie unsere Fitness bei den Direktansprachen.** Hier gibt es neue Möglichkeiten, von denen XING nur eine ist.

Wie geht das? Was kostet das? Reden Sie mit uns und wir besprechen Ihre schwierigen Vakanzen.

Freundliche Grüsse

Rolf Lutz