

Guten Tag Herr/Frau

Zum nahenden Jahresende gehört immer auch die Planung fürs kommende Jahr. Die Zeiten für expansives Wachstum sind für die meisten Unternehmen vorbei. Man will lieber Ressourcen nutzen als investieren. Ungern macht man sich auch Gedanken über Personalabbau. Falls es doch soweit kommt; hier ein erfolgreiches Beispiel aus unserer Praxis:

Ende August: Ein Maschinenbau-Unternehmen schliesst einen ganzen Bereich. Betroffen sind 13 Mitarbeitende; Ingenieure, Konstrukteure, Betriebsmitarbeiter und Servicepersonal.

Der Auftrag:

Die Mitarbeitenden nach dem Kündigungsgespräch in ihrer Situation auffangen, auf die brennendsten Fragen eingehen, die Jobsuche starten und eine kurze Begleitung bieten, bis es "greift".

Gesamtbudget:

CHF 10'000.00

Das Vorgehen:

Beraten der GL betreffend Entlassungsgespräche. Am Folgetag nach der Kündigung Erstgespräche mit den Betroffenen, Rohdaten zum Lebenslauf aufnehmen, erste "Hausaufgaben" geben.

Zweitgespräch:

Lebenslauf bereinigen, Bewerbungsstrategie festigen, Umsetzungsphase einleiten.

Anschliessend:

Vereinzelte Telefonkontakte und Austausch per E-Mail.

Resultat:

Nach 5 Wochen haben bereits 5 einen neuen Vertrag unterschrieben. Heute, nach 3 Monaten sind es bereits 11. Eine Mitarbeiterin mit 20%-Pensum und ein Fachspezialist sind noch ohne Vertrag.

Kosten:

Der Budgetrahmen wurde mit ca. 70% ausgeschöpft, Kosten pro Mitarbeitender ca. CHF 600.00.

Möchten Sie mit uns über die Personalplanung in Ihrem Unternehmen sprechen?

Freundliche Grüsse

Rolf Lutz